



Mesures d'urgence proposées pour lever les recommandations du CGLPL

Nous nous répétons et nous insistons, les recommandations en urgence du CGLPL ne nous surprennent pas.

Elles sont venues appuyer un constat déjà observé par L'intersyndicale, les personnels, les différents collectifs soignants du CH du Rouvray qui alertent depuis plusieurs années : la direction, l'ARS, le ministère et l'hémicycle (élus, députés, sénateurs) concernant ces situations dramatiques que sont :

1. L'accueil des adolescents en service adulte.
2. Les conditions d'accueil indignes liées à la sur-occupation.
3. L'augmentation des contentions et du recours à l'isolement qui pallient aux manques d'effectif mais aussi de formations pour connaître la spécificité des situations de crises en psychiatrie.
4. Le manque de moyen.
5. Le manque d'effectif.
6. Les risques psycho-sociaux et de burn-out.

Il est urgent d'écouter les soignants !

La direction invite les agents du Rouvray pour présenter ses mesures d'urgences pour lever les recommandations du CGLPL mais elle convoque 2 sessions : les cadres le matin, l'ensemble du personnel l'après-midi.

Nous rappelons à la direction que si elle souhaite que l'hôpital sorte de cette situation de crise, elle doit proposer une réunion pour TOUS les salariés du CHR.

Nous déplorons que l'ensemble du personnel n'ait pas été consulté pour établir les mesures d'urgences pour lever les recommandations du CGLPL.

Les agents exerçant au contact direct des patients sont pourtant les mieux placés pour y contribuer !

Nous demandons à ce sujet une réelle réflexion institutionnelle pluridisciplinaire et collégiale.

Nous rappelons également que la notion d'urgence concerne principalement la ministre de la santé qui, saisie par Mme Hazan, avait 3 semaines pour réagir aux recommandations d'urgences ce qu'elle n'a pas fait.

Néanmoins des idées pour améliorer la situation, on en a !!

Voici les premières pistes de réflexions de l'intersyndicale :

- Du personnel en nombre suffisant.
- Formation continue : Inclure des approches de soins Humanistes dans la formations destinées aux nouveaux arrivants.
- Supervisions
- Création d'un espace soignant indépendant pour bénéficier d'un espace pour réfléchir à nos pratiques (sur notre temps de travail)
- Psychothérapie institutionnelle
- Groupes de parole, réunions soignants soignés
- Séjour de rupture, séjour thérapeutique
- Médiations thérapeutiques
- Projet de soins adaptés aux besoins des populations accueillies en soins.
- Projet innovant nécessitant des financements pour leur mise en œuvre.
- ...

En conclusion, n'oublions pas les propos de Mme Adeline HAZAN, CGLPL :

«Il faut des moyens supplémentaires c'est évident. Notamment sur les conditions d'hébergement mais aussi sur le personnel. La direction ne pourra pas faire mieux si elle ne bénéficie pas d'un budget supplémentaire. Donc c'est aux autorités publiques, en l'occurrence la ministre de la Santé, de prendre ses responsabilités pour que cette situation ne perdure pas.

La situation de la psychiatrie en France est vraiment dramatique. Il va falloir que les autorités de ce pays en prennent conscience et en tirent les conséquences... »

Les informations descendantes, ça suffit ! ASH, aides soignant-e-s, infirmier-e-s, techniques, logistiques, administratifs, médicaux... venez, vous joindre à nous, pour faire vos propositions de mesures d'urgences.

**TOUS à l'IFSI
vendredi 13 décembre
10h00
Amphithéâtre 200**

Concernant la mobilisation pour la défense des retraites en **interpro** (sur une date initialement prévu pour exiger plus de moyen pour la santé et le social).

**Mardi 17 décembre 2019
Rassemblement et
Manifestation à Rouen**