



ASSOCIATION

« Soutiens en Urgence à la vie de l'Hôpital du bassin de Ruffec »

BP 19 - 16700 RUFFEC

e.mail : assdef_hospitalruffec@yahoo.fr

membre de la Coordination Nationale CDHMP
association agréée par le ministère de la santé



Intervention 1e Mai 2022

Bonjour à toutes et tous

En cette journée internationale des droits des travailleurs, notre présence aux côtés des salariés, des chômeurs, des retraités et du monde paysan est une évidence pour nous. La dégradation très avancée des services publics dans notre bassin de vie dont celui de la santé impose de faire front commun => merci aux organisations syndicales et en particulier à l'UL CGT pour leur invitation.

Nous connaissons tous les effets délétères des différentes réformes subies par notre système de santé et de protection sociale depuis plusieurs décennies.

Nous connaissons tous la situation sanitaire aujourd'hui : des hôpitaux publics exangues, des fuites massives de professionnels, un nombre de formations en berne, une extension galopante des déserts sanitaires en ville comme à l'hôpital ... et j'en passe.

Pour la population, l'accès aux soins est de plus en plus compliqué : éloignement, hospitalisations reportées, raccourcies, retour anticipé au domicile faute de place, rdv avec des délais défiant l'entendement ... Les pertes de chance pour certains d'entre nous sont de plus en plus fréquentes.

Avec la pandémie Covid, on aurait pu croire que les cartes seraient rebattues ... Et pourtant après une petite pause au printemps 2020, les plans de restructuration ont très vite été réactivés par le gouvernement comme si rien ne s'était passé au cours de ces 2 dernières années.

C'est toute la chaîne du soin qui est déstructurée jusqu'en médecine de ville.

Je ne vais pas vous refaire l'histoire, vous la connaissez aussi bien que nous.

Le point sur la situation locale :

Avant de parler de l'hôpital, un mot sur la médecine de ville.

La situation du 1er recours en ville pour notre bassin de vie, comme à bien des endroits en France, se détériore aussi vite que celle de l'hôpital. Un nombre grandissant dans la population n'a plus de médecin traitant. C'est aussi très compliqué pour avoir des séances de kiné, d'orthophonie ...

Pour nous, il faut envisager un Centre de Santé dans le Ruffécois, salariant les médecins et autres professionnels pour compléter l'offre. On se comprend bien, il n'est pas question de demander aux professionnels libéraux en place de les salarier. Il est question d'une structure supplémentaire qui peut être plus attractive pour la nouvelle génération de professionnels.

Ce dossier ne pourra avancer qu'avec l'implication des élus locaux.

A l'hôpital :

- La fermeture « temporaire » des 15 lits de SSR est toujours d'actualité depuis 1 an.

Le temporaire dure !!!

- La moitié des lits de médecine sont ouverts ou fermés selon les recrutements intérim.

- L' EHPAD est sous tension permanente.

- La gestion du personnel a été délocalisée sur Angoulême depuis 2019 => pb pour être réactif pour recruter => ex : pour recevoir les intérimaires.

- La cuisine sera fermée début Juin; les repas arriveront depuis Angoulême !!! un non-sens écologique mais surtout une couche supplémentaire dans la désorganisation des services. Et bien évidemment des suppressions de poste sur place.

Certes les Urgences / Smur sont stabilisées tout en restant encore fragiles et les consultations externes ont été confortées avec l'arrivée de 2 spécialités supplémentaires mais la nécessité de retrouver le capacitaire en lits disponibles est aussi un impératif.

La saturation des Urgences faute de lits en aval et le nombre croissant de malades du bassin de vie ne pouvant plus accéder à une hospitalisation sur Ruffec n'est pas admissible.

Après avoir justifié les fermetures par l'obligation d'équilibrer les budgets, puis par les heures supplémentaires à faire récupérer, aujourd'hui, les Directions justifient les fermetures par les difficultés à recruter. Et pour cause !!!

Oui, les recrutements sont compliqués pour 2 raisons principales :

→ il n'y a pas assez de formations en nombre

→ les professionnels en place fuient massivement l'hôpital face aux conditions de travail intenable et au mode de management qui les obligent à prendre des risques en permanence.

Des solutions existent : certaines peuvent être immédiates, d'autres sont à plus long terme ; certaines dépendent de décisions nationales, d'autres peuvent être prises en local.

Je ne vais pas vous les détailler => sous le stand vous avez un document intitulé « Plan d'Urgence : il faut de nombreux personnels de santé pour répondre aux besoins de la population » : document élaboré par la Coordination Nationale CDHMP dont notre association est adhérente.

Nous sommes à votre disposition sur le stand pour échange, infos ...

En conclusion,

Nous sommes face à des Directions, des Tutelles et des Gouvernements hors sol, dans leur bulle.

A nous de leur remettre les pieds par terre.

Alors on continue le combat.

Pour terminer, quelques infos dans la suite des actions :

→ **Suite du 7 Avril** (on ne s'est pas trempé comme des soupes pour rien)

Alors qu'aucune demande de RDV n'avait pu être obtenue depuis 2 ans

- Assos => RDV avec la direction de l'hôpital mercredi prochain
- Représentants du Personnel => RDV à l'ARS départementale le 12 Mai

Un CR vous sera fait ainsi que les propositions d'action à suivre en fonction

→ Table ronde n'a pas avancé

→ Signature de la carte pétition / Macron

Merci pour votre écoute

→ *Distribuer le Plan d'Urgence de la CN + organigramme*