



Compte-Rendu rencontre Mr Edmond Mackowiak, directeur CHF Comité de Défense et de Soutien du Centre Hospitalier du Forez, Mardi 2 Novembre 2021, Site de Feurs

Présents : Dr Olivier Nicolas, Dr Thierry martin, François Mollon, Georges Riolo, A.Marie Pommier-Brunon, Président, membres Comité de Défense et de Soutien du Centre Hospitalier du Forez.

Situation nationale difficile des Hôpitaux Public : Mr Mackowiak resitue le contexte national, la crise des urgences, à l'origine initiée dans le Nord (région où il a exercé longtemps, situation qu'il connaît bien), puis par l'APHP (Assistance Publique - Hôpitaux de Paris). Fait référence à l'article du jour du Figaro et de l'APHP.

Situation sanitaire personnel CHF : le directeur annonce encore beaucoup de perturbations concernant le fonctionnement et la situation au CHF, concernant la crise sanitaire. En attente des nouvelles directives concernant le Pass sanitaire organisé jusqu'au 15 Novembre. Actuellement, 27 cas « suspendus » dont 8 cas à gérer, tous les médecins sont vaccinés ou suspendus pour raison de Santé, 3 sages-refusent la vaccination pour 1500 agents du CHF. Le Directeur précise que 16 agents sont partis renforcer en Outre-Mer.

Pérennité poste de direction : la candidature de Mr Mackowiak a été retenue pour 4ans, renouvelable, soit 8 ans pour construire le Projet Médical d'Établissement.

Question du Comité sur l'avancement du PM :

L'ARS est décisionnaire : Mr Serge Morais, directeur adjoint ARS AURA travaille avec Mr Grall, directeur ARS AURA. Espérait une rencontre ARS -Elus avant la rentrée, pas possible (campagne Présidentielle). Obligation de travailler cet été sur la vaccination, pas de décision de PM, à moyen terme. L'ARS est bloquée par une attente de décrets pour travailler dans un cadre juridique, sur la réorganisation de l'offre de soins des établissements.

G.Riolo fait référence aux textes et demande quelle est la stratégie régionale de l'ARS ?

Mr Mackowiak : il n'existe pas de vision régionale. Son travail consiste à élaborer, avec les élus et l'ARS 42, dans un cadre calendaire certains projets, au niveau de compétence qui lui est attribué.

Me Grataloup a fait des propositions : concernant les orientations stratégiques, un projet immobilier est à définir. Le PM comprend un projet architectural et le financement : le directeur se prépare pour faire des propositions. Les trois lois successives, relatives à la Santé : Bachelot - Touraine - Ma Santé 2022 ont conduit à des fermetures de lits, le nombre de lits diminue encore.

→ Formation personnel Médical

Nouvelle directrice pour l'IFSI (Institut de formation de Soins Infirmiers). Il existe une filière de formation pour les aides-soignantes. De nouveaux internes arrivent en novembre au CHF. Le directeur insiste sur l'importance pour les Médecins Généralistes d'accueillir des internes en stage dans leur cabinet, pour les inciter à s'installer par la suite sur notre territoire. Le Dr O.Nicolas en accueille tous les six mois et demande s'il serait possible de faciliter l'hébergement de ces internes, dans le cadre de la collaboration Ville-Hôpital. Il existe des possibilités. A voir avec les Coprésidents du CS (Conseil de Surveillance) (studios, patrimoine immobilier) qui seront rencontrés le 4 novembre.

Mr Mackowiak informe :

Situation actuelle à Feurs : IRM: un dossier a été déposé, dans un cadre Public-Privé. En attente d'autorisations. Très gros problème de recrutement de Médecins radiologues. L'Hôpital fournit le lieu, le Privé fournit le matériel.

→ 1 service de 28 lits de Médecine, résultat de la fusion des lits des 2 services de Médecine, pour éviter la fermeture des lits de Médecine. Arrivée du Dr Belkasem et Me le Dr E.Bourrat. Le Médecin généraliste va gérer les patients. Les Médecins spécialistes donneront des avis. Un 3^e Médecin doit être recruté en fin d'année. Il existe 8 ou 9 médecins pour le service de Médecine Polyvalente à Feurs : 6,7 ETP (Equivalent Temps Plein). Le Dr De Pasquale chapote cet ensemble solide, il garde une activité hospitalière. Me le Dr N.Pichon, cardiologue, doit se positionner (procédure plus complexe pour les Praticiens Hospitaliers)

→ L'UCSG (Unité de Court Séjour de Gériatrie) demande a augmenté le nombre de lits

→ Projet en Pédopsychiatrie sur Feurs, soutenu par Me le Dr Pauly.

Situation actuelle à Montbrison :

→ Le scanner de Montbrison a été changé.

→ UHJ unité d'Hospitalisation de jour : Dr Millot - 11 places.

→ 30 lits de chirurgie

→ 1 unité de médecine de 32 lits

Au total arrivé de 8 Médecins au CHF : temps partiel, temps plein, temps partagé Feurs-

Montbrison. 2 Médecins urgentistes Feurs et Montbrison - 1 Médecin Anesthésiste

(Montbrison) - 1 Chirurgien en orthopédie : temps partagé CHU - CHF

Le nombre de Médecins est fixé par une CMG (Commission Médicale de Groupement

(équivalant à une Commission Médicale d'Établissement Territoriale). Entre le CHU et l'Hôpital de Roanne, le CHF constitue le 3^e établissement sur le territoire (centaine de médecins).

Globalement, des médecins s'investissent, Mr Mackowiak espère ancrer le CHF de manière pérenne sur le territoire.

Question des urgences à Feurs : la situation est moins dramatique que l'Hôpital du Giers ou Ambert. Les gardes sont presque toutes assurées d'ici la fin de l'année. La cheffe de service des urgences est en grande difficulté pour faire tourner les deux lignes de garde de nuit des urgences, elle porte beaucoup de charge de travail et doit trouver des solutions pour la soutenir et sortir de cette situation. L'ARS impose des fermetures et la responsable des urgences doit faire des choix de réduction : le Directeur la suit et doit construire des solutions pérennes.

Actuellement, il n'existe pas de système d'astreinte des Médecins des services pour pallier aux problèmes d'urgence dans les services, : il faut donc trouver un juste équilibre.

La fermeture des urgences se répercute sur les autres services.

La décision sera prise avec l'ARS, les maires, députés, sénateurs impliqués dans le domaine de la Santé. Les sénateurs peuvent participer au CS : si plusieurs candidatures, Le Sénat tranche.

Dr T.Martin : l'ARS doit assurer. Mr Mackowiak : la direction demande le maintien des urgences mais doit faire des propositions à l'ARS. On peut aussi entendre d'aller à Roanne ou à St Etienne. Le CHU sera questionné aussi sur le devenir du CHF.

Question des salaires des intérimaires : salaires très élevés, d'où la loi récente qui plafonne les salaires ; Pas de décret d'application imposé par le Ministre.

Le Dr Nicolas évoque l'importance de l'aménagement du territoire. Il existe une relation de confiance entre les professionnels du réseau Ville-Hôpital. Il faut développer l'attractivité du territoire. Le directeur est d'accord mais il faut une volonté politique. La société IRIS, (Société Conseil en Santé), mandatée par le CHF, travaille sur la question du territoire. Le directeur : il faut des données précises. Mr Mackowiak doit rencontrer la société IRIS. Nous sommes dépendants des autorisations de fonctionnement de l'ARS : le Ministère publie des décrets et l'ARS décide sur les territoires.

Exemple du service de réanimation de Montbrison : le manque de lits dû à la crise sanitaire a permis le prolongement jusqu'à Mars 2022 pour l'autorisation de fonctionnement. A voir si maintien suivant le décret d'application. L'Etat a une vision globale.

L'équipe de médecins réanimateurs est complète, mais on peut nous imposer une répartition différente suivant les besoins des autres établissements. Le CHU est le plus important.

Le Dr martin met en évidence « le manque de soins » pour des patients : ce qui n'est pas fait, par manque de moyens. A ne pas confondre avec le « Taux de fuite » des patients qui vont se faire soigner ailleurs. Ce « NON-SOIN » n'est pas considéré par les autorités sanitaires.

Question Comité sur les raisons de départ des médecins : mauvaises conditions de travail, rémunération bien moindre / Privé. Changement de société : les médecins ne font plus leur vie professionnelle à un endroit, mais veulent changer.

→ Dr Nicolas évoque la question de la privatisation du laboratoire d'analyses : problème des transports

Ne peut-on pas proposer un partenariat Public-Privé ? Les médecins ont besoin du laboratoire : question des délais des résultats, du coût des transports, de l'impact écologique (une dizaine de trajets minimum systématiques, journaliers, plus les analyses urgentes). De nombreux examens partent également sur St Etienne.

Réponse : à voir si le coût actuel du laboratoire privé serait intéressant. Il faudrait connaître l'avis du laboratoire de Montbrison, le CHF ne doit pas être fragilisé.

Coût des transports

Le Comité fait remarquer le même impact écologique, économique pour le transport des plateaux repas préparés au service cuisine de Montbrison pour servir le site de Feurs. A la question posée pourquoi ce choix, Mr Mackowiak ne sait pas pourquoi ce choix a été fait à l'époque, (il existe des cuisines sur Feurs.)

Idem pour les transports de patients entre les deux sites : impact écologique et coût.

Déficit du CHF : le Directeur annonce 8 millions de déficit pour le CHF, le seul établissement déficitaire sur son fonctionnement, mais pas endetté : pas d'investissement depuis 2014 l'ARS le soutient financièrement.

Le CHU est excédentaire sur le fonctionnement mais endetté.

Devenir EHPAD Feurs : le Comité s'informe s'il existe des risques pour l'Ehpad de Feurs de subir le même scénario que celui de Montbrison ? Est ce qu'il est promis à une rénovation, des investissements ? Mr Mackowiak décrit une situation bien différente, l'Ehpad est imbriqué dans le CHF, l'avenir de l'Ehpad dépend de l'avenir du CHF.

Point sur le personnel : il existe un manque d'IDE, il y a trop d'aides-soignantes, le nombre d'ASH est correct.

Des lits de SSR ont fermé à Feurs.

150 lits sont ouverts /200 à Montbrison : difficultés de recrutement.

Mr Mackowiak conclut la rencontre : « rien n'est décidé, pour l'instant ».

Nous remercions Mr Mackowiak pour ces échanges, pour être attentif à nos inquiétudes. Nous restons ouverts pour un travail constructif de propositions pour l'avenir du CHF avec tous les acteurs en charge de cet avenir.

Nous espérons que toutes les forces vives aillent dans le sens du meilleur pour le CHF.

Les membres du Comité.