



CTE : « la cour de récréation »

Le CTE de ce jour, 2 février 2021, ne s'est malheureusement pas tenu à notre grand regret.

La position inflexible et puérile du DRH (en partance) qui présidait cette séance a rendu impossible la tenue de cette instance.

Nous l'interpellons depuis des mois pour avoir les effectifs de tous les services (administratifs, techniques, logistiques et les services de soins)

Le DRH s'était engagé à nous fournir ces tableaux lors d'instances précédentes.

Tenir sa parole n'est décidément pas son fort.

Plusieurs déclarations ont été lues par les 3 organisations syndicales pour dénoncer l'état déplorable du dialogue social, l'absence de réponses à nos questions et la violence de celles-ci quand ils nous font l'honneur d'y répondre !

En dehors de ce **manque de transparence sur les effectifs**, un autre point de désaccord a été pointé, le refus catégorique d'ajouter aux PV des propos pourtant tenus par le directeur en instance notamment sur la problématique des masques.

A chaque instance, les rares engagements pris par la direction ne sont, pour autant, pas tenus.

Depuis des mois, nous avons à faire en instance à des présidents de séances qui n'ont aucun pouvoir de décision et qui remettent les points faute de réponse à nous apporter.

Face à ces déclarations des organisations syndicales, **la réaction du DRH est digne d'une cour de récréation** cherchant à monter les syndicats les uns contre les autres.

Malgré nos demandes réitérées, le DRH a refusé de délivrer les documents qui sont pourtant à présenter réglementairement au CTE et a de ce fait mis fin à la séance.

A l'issue de cette brève entrevue et en l'absence du directeur général au CTE, nous nous sommes rendus à son bureau. Celui-ci étant par chance, présent, une rencontre a été sollicitée.

Nous avons été reçus et nous avons exposé nos difficultés en terme de dialogue social. Il a pris l'engagement de nous fournir d'ici la fin de semaine les tableaux demandés.

Il est dommageable pour l'établissement que ce CTE n'ait pu se tenir à cause de l'entêtement du DRH.

S'il est aussi important pour nous d'obtenir ces tableaux, c'est qu'ils nous permettent d'objectiver le manque criant d'effectifs que nous subissons dans tous les services.

Le directeur nous dit que ces postes non pourvus nous permettent de faire des économies.

Pendant qu'on trime , et que nos conditions de travail se dégradent, ne vous inquiétez pas, le budget est à l'équilibre.

