



## ASSOCIATION

« Soutiens en Urgence à la vie de l'Hôpital du bassin de Ruffec »

BP 19 - 16700 RUFFEC

*e.mail* : [assdef\\_hopitalruffec@yahoo.fr](mailto:assdef_hopitalruffec@yahoo.fr)

membre de la Coordination Nationale CDHMP  
association agréée par le ministère de la santé



Ruffec le 21 Janvier 2021

## Motion

à Monsieur le Président de la République,  
à Monsieur le Premier Ministre,  
à Monsieur le Ministre des Solidarités et de la Santé,

Partout en France, des lits ferment « temporairement » faute de soignants pour assurer les services. Ces fermetures « temporaires » viennent s'ajouter aux fermetures définitives liées aux restructurations toujours d'actualité malgré la pandémie.

Partout en France, des personnels craquent et fuient l'hôpital.

Partout en France les moyens alloués aux ehpad et au médico-social frisent l'indigence.

Partout en France, les déserts médicaux progressent, en ville comme à l'hôpital.

Partout en France, l'accès aux soins est devenu un parcours du combattant pour les populations.

Et le bassin de vie de Ruffec n'y échappe pas.

Nous savons tous que les racines du mal sont bien antécédentes à la crise sanitaire d'aujourd'hui, elle n'en est que le révélateur au grand jour.

La gestion chaotique de la crise sanitaire à laquelle s'ajoute maintenant les ratés de la campagne de vaccination sont à l'image de ce que subit notre système de santé depuis des années.

Ni le Ségur de la Santé qui a accouché d'une souris, ni la loi de financement 2021 de la Sécurité Sociale (certes en augmentation conséquente pour les dépenses liées au Covid, mais qui exige en contre partie une économie notable sur les dépenses de santé « habituelles ») ne permettront de renverser durablement le mouvement.

**La copie est à revoir.**

**DES LITS, DU MATERIEL, DES BRAS ... MAINTENANT**

### Dans l'urgence d'aujourd'hui c'est :

- garantir le financement et l'approvisionnement du matériel nécessaire.
- embaucher maintenant, massivement et de façon pérenne des secrétaires, des brancardiers, des agents administratifs de terrain, des agents de nettoyage et de désinfection ... etc ... pour permettre aux soignants restants de se concentrer exclusivement sur leur coeur de métier : le soin.
- donner toute leur place aux usagers, aux élus et aux professionnels dans les décisions à tous les niveaux : du national jusqu'au local.

### Dans la durée c'est :

- ouvrir massivement des places de formations de soignants (médicales et paramédicales) et en assurer la juste répartition en ville, à l'hôpital, dans les ehpad, dans le médico-social ... sur l'ensemble du territoire.
  - arrêter de considérer les personnels comme des pions.
- Des équipes stables qui ont l'habitude de travailler ensemble sont une des bases de la qualité des soins. Le turn-over est source d'insécurité pour les malades et pour les professionnels.
- reconnaître les qualifications à leur juste valeur pour être attractif pour recruter.
  - ouvrir et ré-ouvrir des lits et des services hospitaliers partout où c'est nécessaire.
  - ouvrir des centres de santé en ville.

Et donc assurer un financement de la Sécurité Sociale à hauteur des besoins.

*Association « Soutiens en Urgence à la vie de l'hôpital du bassin de vie de Ruffec »  
représentant la population du Nord-Charente, Sud-Vienne, Sud-Deux Sèvres*