



EPSM de Caen

cgthscaen@gmail.com

# ENFIN LA DIRECTION SE MET À TABLE !!

Il en aura fallu de l'énergie pour que la Direction daigne entendre le point de vue de la CGT, **en fait le vôtre**, car nos revendications viennent essentiellement des problématiques que les personnels rencontrent dans les services ou dans l'exercice de leur métier et tout ce que vous faites remonter vers les militantEs de la CGT.

**C'est suite à l'enregistrement de 3 droits d'alerte pour danger grave et imminent** que la Direction ouvre une enquête le Jeudi 30 Avril à 10h avec les signataires, militantEs de la CGT, qui ont évoqué ces dangers. Cette réunion du 30 Avril a permis de mettre sur la table tous les problèmes que nous évoquions régulièrement depuis cette épidémie de Covid-19. Beaucoup ont obtenu des suites positives dont nous allons faire ici le compte rendu.



**1) La question des masques :** Nous avons mené une bataille acharnée sur cette question depuis plusieurs semaines (voir nos tracts antérieurs, la lettre ouverte à la Directrice de l'ARS, les différents N° du Confiné Combattant...). Au cours de cette réunion le Directeur nous confirme que **tous les agents de l'établissement auront accès à des masques à leur demande**. Nous avons une préoccupation particulière pour les Administratifs, Techniques et Logistiques, très souvent tenus à l'écart des distributions : un arrivage de masques alternatifs agréés va régler les carences relevées dans ces services.

Par ailleurs, une souplesse sera autorisée pour les agents des services de soins qui auront la possibilité d'en changer plus souvent si nécessaire (rupture de la barrière protectrice par exemple) pour éviter toute contamination.

**2) Pour les agents des services Techniques, Administratifs et Logistiques :** Une information aux gestes barrière, port du masque et autres bonnes pratiques sera dispensée et permettra d'éviter la peur d'un mésusage ou permettra une dédramatisation de certaines situations.



**3) A propos des Tests :** là aussi une demande que nous portons avec les personnels et de longue date. Lors de cette réunion il a été décidé que tous les agents symptomatiques et/ou en contact avec un cas suspect ou avéré, auront la possibilité d'être testés. C'est le médecin du travail, en lien avec la CPAM qui supervisera l'opération, c'est à lui qu'il faudra s'adresser.

**4) Les tenues professionnelles :** idem : Depuis plusieurs semaines, nous attirons l'attention de la Direction sur ce problème, les agents de l'EPSM se plaignant d'un retard dans le retour des tenues et ce en période d'épidémie !! Le Directeur a sur son bureau un rapport de la Blanchisserie et admet qu'il y a un manque d'approvisionnement. Il dit qu'un grand nombre de tenues professionnelles a été remis en circuit mais il annonce que si le manque persiste un achat d'un autre lot de tenues sera nécessaire.

**Commentaire CGT :** Difficile pour le Directeur de reconnaître l'échec de la restructuration de la Blanchisserie !! Dans cette période d'épidémie une véritable blanchisserie avec un personnel compétent, comme elle existait avant n'aurait pas généré tous ces problèmes !! Pourquoi externaliser des tâches qui sont bien faites à l'ESPM ? Pour gagner quelques sous ? En fait même pas, l'opération ne génère pas d'économie mais par contre beaucoup de nuisances !!



**5) Services Administratifs :** Le télétravail sera maintenu pour les agents avec un temps en « présentiel » pour la continuité du service administratif. En revanche, et là c'est une reconnaissance des observations que nous avons faites : tous les agents de retour en « présentiel » seront assurés de protections et de matériel de désinfection, par exemple les lingettes de désinfection, celles-ci en rupture de stock vont être remplacées par une autre formule. Des solutions hydroalcooliques seront fournies.

Bien sûr, nous serons vigilants à ce que toutes ces mesures (nouvelles) soient effectives. Dans le cas contraire il faut que les collègues nous le signalent et nous aviserons. Bien entendu, aucune animosité hiérarchique ne serait bienvenue, chaque agent a droit au respect et au travail dans la sécurité.

**6) A propos de l'exercice professionnel des collègues des services Logistiques , en particulier l'UCL.**

- **Le problème du dysfonctionnement du dispositif de désinfection du camion poubelle a été réparé dans la foulée de notre dépôt d'alerte sur le sujet.**
- **Une rectification de l'organisation linge sale/DASRI/poubelle va être effectuée prochainement pour être fonctionnelle et adaptée aux normes d'hygiène.**
- **Concernant le point d'eau du Service Jamet RDC, inadapté celui-ci sera remplacé par un procédé conforme : un lavabo avec une évacuation adaptée vers les égouts. les agents de l'UCL n'auront plus à vider les bidons d'eau usée.**
- **Ces changements doivent s'opérer dans les jours qui viennent. Là aussi les personnels n'hésiteront pas à nous alerter si les mises en conformité tardaient.**
- **Une réflexion, concernant le transport du linge sale, linge propre et médicament dans le même camion sans possibilité de procéder à la désinfection entre chaque usage, est en cours pour mettre fin à cette incohérence.**

**7) Un point de divergence reste :** celui des déplacements de service à service comme au niveau du bâtiment Jamet et qui concerne les équipes de ménage. La Direction ne reconnaît pas le risque de migration éventuel du virus par ces déplacements. Elle étudie la question et proposera son analyse de la situation et fera des propositions lors du prochain CHSCT.

**8) Le Service Porte transitoire** que nous proposons depuis le début de l'épidémie est toujours refusé par la Direction : « *Nous n'avons pas les moyens, il faudrait une capacité d'accueil de 100 lits* »...

**9) Le service COVID** sera mis en « sommeil » et non fermé, dès qu'il n'y aura plus de patients admis.

**10) Pour info** et en réponse à nos questions sur le sujet, la Direction confirme que les journées de carence retirées sur les arrêts maladies Covid ou arrêts « classiques » seront remboursées. De plus cette mesure de prise en charge est conservée jusqu'à la fin de l'état d'urgence sanitaire... pour l'instant.

**11) Pour les journées de garde d'enfants (ASA),** le DRH est en contact avec l'ARS et l'Académie Nationale pour s'appuyer sur de nouvelles directives de la Région. Pour le moment ces journées sont maintenues.

**En conclusion :** Bien sûr nous nous félicitons de toutes ces avancées. Elles sont le résultat de continuelles mobilisations des personnels comme des militantEs de la CGT, en particulier les éluEs CGT au CHSCT.

Nous ne nous aveuglons pas pour autant, la vigilance est de mise et chacune et chacun doit l'être et ce dans tous les services. Nous vous encourageons à nous faire remonter les problèmes qui pourraient perdurer.

Par ailleurs nous sommes bien conscients du retard avec lequel ces mesures sont prises. Notre établissement n'échappe pas à la règle de l'incurie qui a prédominé dans la gestion de cette épidémie. La Direction de notre établissement n'en porte pas toute la responsabilité bien sûr mais elle a relayé, à travers la Cellule de Crise, des théories sur le non port du masque qui ont ajouté de la confusion à l'anxiété générée par l'épidémie. En protégeant l'ARS et le Ministère de la Santé, la Direction s'est faite complice de cette incurie. Aujourd'hui, elle semble revenir à de meilleures dispositions mais il a fallu que nous nous mobilisions et que nous mettions sur les rangs du CHSCT une avocate et que nous alertions l'inspecteur du travail !! Encore une fois, cette Direction n'est sensible qu'au rapport de force !!

D'autre part et ceci doit nous alerter, le Directeur est toujours repris par ses vieux démons de la modernité. **Et pour lui la modernité passe par le privé.** On en veut pour preuve la discussion sur la logistique et le camion/poubelle, le Directeur souhaite faire une analyse des coûts de ce camion (il a



fait la même chose avec la blanchisserie ... avec le succès que l'on sait !) et dit réfléchir à la possibilité de passer un contrat avec Véolia !! Pour la CGT ça n'est pas la bonne solution. Pour nous la bonne solution passe par des embauches quand le service l'exige et la mise en stage des agents de l'UCL sous contrat. C'est ça l'esprit du jour d'après !!

Pour terminer, impossible de ne pas évoquer une absence criante tout au long de cette crise : l'absence totale des médecins de l'établissement dans les débats autour de l'épidémie et des mesures à prendre !! Car ça n'est pas le Président de la CME et son obséquieuse allégeance au Directeur, qui a contribué à un débat cohérent dans la cellule de Crise et apporter des solutions réalistes aux problèmes. Et nous n'évoquons pas ici ses discours sur l'immunité ... Absence des chefs de pôle, mise sur la touche des médecins généralistes, pas de collègue médical, pas de médecin au CHSCT ... de la grogne dans leur rang certes mais sans structuration aucune ... Le champs médical est d'un point de vue institutionnel un champ de ruine ... Le chant du Cygne ?!



## Le 11 Mai c'est Déconfinement !! Déconfinons nos luttes et nos revendications !!

Dans le cadre de son préavis de grève reconductible, la CGT de l'EPSM tiendra ce 11 Mai un piquet de grève avec ses militantEs. Une journée de grève **pour la mise en stage des contractuelLEs, pour l'augmentation de nos salaires, pour que le jour d'après ne ressemble pas au jour d'avant !! ...**

Rejoignez le piquet de grève, masquéEs et dans la distance physique mais pas dans la distanciation sociale !!

**Le jour d'après c'est maintenant!! On lâche rien !!**

**La CGT tient des permanences quotidiennes: De 9H00 à 17H00**

N'hésitez pas à nous contacter au

**Poste 8043** ou ligne directe **02 31 30 80 43**

**NE RESTEZ PAS SEUL(E)S! INFORMEZ-VOUS, INFORMEZ-NOUS!!**